

Принято
Общим собранием трудового
коллектива
МБОУ ДОД «Школа искусств №2»
Протокол от 09.10.2013 г. №03



Утверждено
Директор МБОУ ДОД
«Школа искусств №2»
Т.И. Волкова
Приказ от 11.10.2013 г. №98-а

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей
«ШКОЛА ИСКУССТВ №2»

Усть-Илимск
2013

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) является органом самоуправления, реализующим полномочия трудового коллектива МБОУ ДОД «Школа искусств №2» (далее – Школа).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Школы.

1.3. Общее собрание трудового коллектива создается с целью развития и совершенствования образовательной деятельности, решения важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления МБОУ ДОД «Школа искусств №2».

1.4. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности руководствуется федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими нормативными правовыми актами об образовании, Трудовым кодексом РФ, региональным местным законодательством, Уставом Школы, настоящим Положением.

2. Функции Общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива:

- решает вопрос о необходимости заключения с администрацией Школы коллективного договора, обсуждает и принимает коллективный договор;
- принимает локальные акты, касающиеся системы оплаты труда работников, программу развития Школы;
- избирает представителей из числа работников в состав Совета Школы и комиссию по трудовым спорам;
- вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Школы;
- вносит предложения по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Школы;
- принимает Устав Школы (изменения к нему);
- рассматривает и принимает правила внутреннего трудового распорядка Школы (изменения к ним);
- осуществляет контроль за выполнением коллективного договора;
- выдвигает коллективные требования работников Школы;
- направляет ходатайства, заявления и предложения Учредителю Школы, органам муниципальной власти, общественным организациям;
- осуществляет иные полномочия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

3. Состав и порядок работы Общего собрания трудового коллектива

3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.

3.2. Общее собрание собирается директором Школы не реже одного раза в течение учебного года.

3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.

3.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Школы;

3.5. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке.

3.6. Председатель Общего собрания трудового коллектива организует деятельность Общего собрания и контролирует выполнение его решений.

3.7. Решения принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.9. Все решения общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

3.10. На заседании Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов местного самоуправления. Лица, приглашенные на собрание пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам, Уставу Школы.

5. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание, предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц, решение Общего собрания.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5.4. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в делах Школы и передаются по акту.